



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 14, 1995/पीप 24, 1916  
No. 2] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 14, 1995/PAUSA 24, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालय (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के  
आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1994

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 7th November, 1994

सा.का.नि. 11.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा  
प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय विदेश सेवा (भर्ती,  
संवर्ग, बरिष्ठता तथा पदोन्नति) नियम, 1961 में और आगे  
संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (भर्ती, संवर्ग, बरिष्ठता  
तथा पदोन्नति) संशोधन नियम, 1994 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा (भर्ती, संवर्ग, बरिष्ठता और पदोन्नति) नियम,  
1961 के नियम 4, उप-नियम (2) के खण्ड 3(iii) के लिये निम्न-  
लिखित खण्ड प्रस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“(iii) विदेश मंत्रालय में प्रशासन के प्रभारी भारत सरकार के  
संयुक्त सचिव होंगे।”

[सं. 36/पी.ए.—II/94]

सेयव अकबरुद्दीन, उप सचिव

G.S.R. 11.—In exercise of the power conferred  
by the proviso to article 309 of the Constitution,  
the President hereby makes the following rules further  
to amend the Indian Foreign Service (Recruitment,  
Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1961  
namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian  
Foreign Service (Recruitment, Cadre,  
Seniority and Promotion) Amendment rules,  
1994.

(2) They shall come into force on the date of  
their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service (Recruitment,  
Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1961 in

rule 4, in sub-rule (2), for clause 3(iii), the following clause shall be substituted, namely :—

in-charge of Administration who shall be Secretary.”

“(iii) The joint Secretary to the Government of India in the Ministry of External Affairs

[No. 36/PA-II/94]  
SYED AKBARUDDIN, Dy. Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(युवा कार्यक्रम और खेल विभाग)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1994

मा.का.वि. 12.—राष्ट्रपति, मंत्रिद्वय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सेवा योजना (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना (समूह ग पद) भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय सेवा योजना (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1975 में,—

(क) स्तम्भ 6 के बाद, नया स्तम्भ 6क अंतःस्थापित किया जाएगा जिसका शीर्षक निम्नलिखित होगा, अर्थात् :—

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं”

6क

(ख) इस प्रकार अंतःस्थापित स्तम्भ 6क में, युवक सहायक (ग्रेड I), युवक सहायक (ग्रेड II), प्राशुलिपिक (ग्रेड III), उच्च श्रेणी लिपिक/स्टोर कीपर अथवा श्रेणी लिपिक/रोकड़िया, फोटोग्राफर एंड प्रोजेक्सनिस्ट और ड्राइवर पदों के सामने, “नहीं” शब्द अंतःस्थापित किया जाएगा;

(ग) प्राशुलिपिक ग्रेड II के स्तम्भ 1 और उसके सामने तत्स्थानी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्राशुलिपिक श्रेणी II	* 6 (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपक्षित अनुसूचिणीय)	1400-40-1600 - 50-2300-र.रो.- 60-2600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्त व्यक्तियों; की वंश में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा	अवधि, यदि कोई हो	
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		कुछ नहीं		

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

10

11

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसे आकालिक श्रेणी III में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी योग्यता/पात्रता सेवा पूरी कर ली हो उन पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, उनके बरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी पात्रता/योग्यता सेवा एक वर्ष से अधिक कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो, सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक/उप सचिव—अध्यक्ष।
2. अवर सचिव—सदस्य।
3. अवर सचिव III—सदस्य।

[सं. ए-12018/1/94/वाई एस-III]

एस. परती, अवर सचिव

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs and Sports)

New Delhi, the 19th December, 1994

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Service Scheme (Group 'C' Posts) Recruitment Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Service Scheme (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(a) after column 6, a new column 6(a) with the following heading shall be inserted, namely:—

“whether benefited by the added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972”;

6(a)

(b) in column 6(a), as so inserted, against the posts of Youth Assistant (Grade-I), Youth Assistant (Grade-II), Stenographer (Grade-III), Upper Division Clerk/Storekeeper Lower Division Clerk/Cashier, Photographer-cum-Projectionist, Driver, the word “No” shall be inserted:—

"(c) for the entry "Stenographer Grade-II" in column 1, and the corresponding entries against, it the following shall be substituted, namely:—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade II	6* 1994 *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group C (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
6(a)	7	8	9	10	
No	Not applicable	Not applicable	Nil	100% by promotion	
In case of recruitment by promotion or transfer grade from which promotion to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is composition.		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11		12		13	
Promotion of Stenographers Grade III with at least 5 years regular service in the Grade.		Group C Departmental Promotion Committee consisting of:—		Not applicable	
NOTE: Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. US (YS. III)—Member			

[No. A-12018/1/94—YS-III]

S. PURTY, Under Secy.

Note:

The National Service Scheme (Group C Posts) Recruitment Rules) 1975 published in the Gazette of India vide GSR No. 86 dated 12-1-1976 amended:—

- (1) vide GSR 1420 dated 2-10-1976
- (2) vide GSR 1073 dated 18-8-1979
- (3) vide GSR 1067 dated 4-12-1981

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1994

म. का. नि. 13--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (उप-निदेशक) (प्रशासन और प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 को, जहाँ तक उनका संबंध उप निदेशक (प्रशासन) के पद से है, उन बातों के मित्याय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में उप निदेशक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, उप निदेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं. संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक (प्रशासन)	* 1 (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिबोध	3000-100-3500- 125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष।

र्षी की पद्धति : भर्षी सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्षी की दशा में व श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सत्रय पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और

2. 2000-3500 रु. के वेतनमान में ऐसे प्रशासनिक अधिकारी (मुख्यालय) के संबंध में भी जिसने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है सम्बद्ध, प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया और यदि नियुक्ति के लिए उमता चयन कर लिया गया है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति को अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्षी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/2/91-प्रशासन/डी.एन.पी./डी.एस. (पी.पी.सी.)]  
श्रीमती पी. मोहन, उप सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd December, 1994

G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity, [Deputy Director (Administration) and Administrative Officer, Recruitment Rules, 1971, so far as they relate to the post of Deputy Director Administration], except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Administration) in the Directorate of Field

Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Deputy Director (Administration) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the

other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Director (Administration)	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years for promotee officers	Promotion/transfer on deputation.	Promotion/transfer on deputation :— 1. Officers of the Central Government, (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

11

12

- (iii) With eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing five years experience in administration, establishment and accounts matters.

2. Departmental Administrative Officers Headquarters) in pay scale of Rs. 2000-3500 with eight years regular service in the grade will also be considered alongwith deputationists and in case he is selected for appointment the post shall be deemed to have been filled up by promotion.

Note : 1.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: 2.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age, limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 50 years, as on the closing date of receipt of applications.

[No. A-12018/2/91-Admn/DEP/DS/(PPC)]  
MRS. P. MOHON, Dy. Secy.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन खंड)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1994

सा.का.नि. 14,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्रकाशम और प्रकाशपोत विभाग (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित तकनीकी पद) अर्थात् नियम, 1977 को जहाँ तक उसका संबंध समूह "ख" राजपत्रित तकनीकी पद से है, उन बातों के सिधाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने का लोच निरा गया है, प्रकाशम और प्रकाशपोत विभाग में समूह "ख" राजपत्रित तकनीकी पदों पर अर्थों की पद्धति का विनिश्चय करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशम और प्रकाशपोत विभाग (समूह "ख" तकनीकी पद) अर्थात् नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।



3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अर्थानुसार वैध है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहां यह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की जांबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित रूप से आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	व्यवसाय	चयन पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवकाश व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का प्राप्यता केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) कर्मशाला	9*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रिक कार्यसूचक के आधार पर परिचयन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द.रो -3200-100- 3500- रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की श्रेणी में लागू होगी या नहीं			परिबीआ का अधिपति कोई भी	
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिजनता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की श्रेणी में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।				
11		12				
प्रोन्नति		प्रोन्नति:— (क) ऐसा फोरमैन (डीजल तकनीशियन) (वैतनमान 1600-2660 रुपये) जिसने 'उम श्रेणी में पांच वर्ष' नियमित सेवा की है या जिसने फोरमैन (डीजल तकनीशियन) और तकनीशियन (डीजल) के रूप में कुछ मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।				

12

(ख) ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) (बैतनमान 1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ग) ऐसा तकनीशियन (साधारण) (बैतनमान 1100-2300 रुपये) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :- उपर्युक्त अधिकारियों की दशा में प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा सुसंगत श्रेणी/पद पर विहित चर्चक पात्रता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये) जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :- संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष।
2. महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पोल—सदस्य।
3. निदेशक (सिविल), प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पोल विभाग—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

सहायक इंजीनियर (सिविल)	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-60-2300-	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
(1993)		समूह ख राजपत्रित	द.रो.-75-3200-			
*कार्यभार के		अनन्यसचिवीय	100-3500 रुपये			
आधार पर						
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नति व्यक्तियों के लिये दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति

प्रोन्नति :-

ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (बैतनमान 1400-2300 रुपये) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पोल—सदस्य
3. निदेशक (सिविल), प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पोल विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक इंजीनियर ( विद्युत )	1* ( 1993 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	2000-60-2300 द. सं. 75-3200 100-3500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्ति के लिये दो वर्ष			
11	12					
प्रोन्नति	प्रोन्नति : (क) ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत) (वेतनमान 1400-2300 रुपये) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) ऐसा तकनीशियन (विद्युत) (वेतनमान 1400-2300 रुपये) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :--उपयुक्त अधिकारियों की दशा में प्रोन्नति के लिये पात्रता गुची. इन अधिकारियों द्वारा गुंतगन श्रेणी/पद पर विहित अधिक पात्रता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।					
13	14					
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये) को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-- संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।						
1 संयुक्त सचिव, जन-सूचन परिक्षण संवर्ग--अध्यक्ष						
2 महानिदेशक, प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पत्र--सदस्य						
3 निदेशक (सिखित) प्रकाश स्तंभ और प्रकाश पत्र विभाग--सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक इंजीनियर ( इलेक्ट्रॉनिक्स )	21* ( 1993 ) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	2000-60-2300- द. सं. 75-3200- 100-3500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष ।			

11

प्रोन्नति

12

प्रोन्नति:

(क) ऐसा हैड लाइटकीपर (ज्येष्ठ बेतनमान) (1640—2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने हैड लाइटकीपर ज्येष्ठ बेतनमान और असिस्टेंट लाइटकीपर ज्येष्ठ बेतनमान (बेतनमान 1400-2300 रु.) के रूप में कुछ मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) ऐसा ज्येष्ठ रेडियो तकनीशियन (बेतनमान 1640—2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने ज्येष्ठ रेडियो तकनीशियन और रेडियो तकनीशियन (बेतनमान 1400—2300 रु.) के रूप में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ग) ऐसा तकनीशियन (इलेक्ट्रोनिकी) (बेतनमान 1400-2300 रु.) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी .

उपर्युक्त अधिकारियों को सेवा में प्रोन्नति के लिये पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा सुरक्षित श्रेणी/पद पर बिहित अंकक प्राप्तता सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जायेगी।

13

समूह छ सचिव विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव, जल-धूमन परिवहन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, प्रकाश स्तम्भ और प्रकाशपोत—सदस्य
3. निदेशक (सिविल) प्रकाश स्तम्भ और प्रकाशपोत विभाग—सदस्य

14

सर्व लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[एस.एफ.एस.सं. 14/39/76-प्रणा]

मुनी राम, अवर सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Shipping Wing)

New Delhi, the 26th December, 1994

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Recruitment to Group 'A' and Group 'B' Gazetted Technical Posts) Rules, 1977, in so far as they relate to Group 'B' Gazetted Technical Post except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' Gazetted Technical Posts in the Department of Lighthouses and Lightships, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be

as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other Concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Assistant Engineer (Mechanical/Workshop).	9* (1993) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group B, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13		14	
Promotion		Group B Departmental Promotion Committee		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(a) Foreman (Diesel Technician) (Pay scale Rs. 1600-2660) with 5 years regular service in the grade with 8 years combined or regular service as Foreman (Diesel Technician) and Technician (Diesel).		(For promotion) Consisting of:— 1. Joint Secretary Ministry of Surface Transport—Chairman. 2. Director General of Lighthouses and Lightships—Member.			
(b) Junior Engineer (Mechanical) (Pay scale Rs. 1400-2300) with 8 years regular service in the grade.		3. Director (Civil), Department of Lighthouses and Lightships—Member.			

12	13	14
(c) Technician (General) (Pay scale Rs. 1400-2300) with 8 years regular service in the grade.		

Note:- The eligibility list for promotion in case of above officers shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying eligibility service in the relevant grade/post.

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Engineer (Civ I).	11* (1993) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group B, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion

12	13	14
Promotion Junior Engineer (Civil) (Pay scale Rs. 1400-2300) with 8 years regular service in the grade.	Group B Departmental Promotion Committee 1. Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman. 2. Director General of Light-Houses and Lightships—Member. 3. Director (Civil), Department of Light-houses and Lightships—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Engineer (Electrical)	4* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group B, Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion

12	13	14
Promotion	Group B Departmental Promotion Committee.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(a) Junior Engineer (Electrical) (Pay scale Rs. 1400-2300) with 8 years regular service in the grade.	For promotion consisting of:-	
(b) Technician (Electrical) (Pay Scale Rs. 1400-2300) with 8 years' regular service in the grade.	1. Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman.	
Note:- The eligibility list for promotion in case of above officers shall be prepared with reference to the date of completion by these officers of the prescribed qualifying eligibility service in the relevant grade/post.	2. Director General of Lighthouses and Lightships—Member.	
	3. Director (Civil), Department of Lighthouses and Lightships—Member.	

1	2	3	4	5	6
4. Assistant Engineer (Electronics)	21* (1993) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group B Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300 Selection EB-75-3200. 100-3500.		Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for promotees.	Promotion	

12	13	14
Promotion	Group B Departmental Promotion Committee	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(a) Head Lightkeeper (Senior Scale) (Rs. 1640-2900) with 3 years regular service in the grade or with 8 years' combined regular service as Head lightkeeper Senior Scale and Assistant Lightkeeper Senior Scale (Pay Scale Rs. 1400-2300).	1. Joint Secretary, Ministry of Surface Transport—Chairman	
(b) Senior Radio Technician (Pay Scale Rs. 1640-2900) with 3 years regular service in the grade or with 8 years combined regular service as Senior Radio Technician and/Radio Technician (Pay Scale Rs. 1400-2300).	2. Director General of Lighthouses and Lightships—Member.	
(c) Technician (Electronics) (Pay Scale Rs. 1400-2300) with 8 years regular service in the grade.	a. Director (Civil), Department of Lighthouses and Lightships—Member.	
Note:- The eligibility list for promotion in case of above officers shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying eligibility service in the relevant grade/post.		

## रसायन और उर्वरक मंत्रालय

(उर्वरक विभाग)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1994

मा.का.नि. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग में गैन्टेटर-सह-फोटोकापियर आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. शक्ति का नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संश्लिष्ट नाम रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग गैन्टेटर-सह-फोटोकापियर आपरेटर भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपबन्ध अनुसूची के स्वप्न 2 में स्वप्न 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इसमें संबंधित अन्य बातें के श्रेणी जो उक्त अनुसूची के स्वप्न 5 में स्वप्न 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरूपण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से भ्रमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शक्ति करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा एक संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करवा अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
गैन्टेटर-सह-फोटोकापियर आपरेटर	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' सहायक नि. प्रवर्ग	950-20-1150- द.रो.-29-1400 रु	अचयन	लागू नहीं होगी	18 और 26 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेयों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए साधारण अवधियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।



7

टिप्पण : प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो भूगम, भिवाल, प्रस्तावना, पदम, मिमोरन, मणिपुर, मागलैङ, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख घाट, 15 मास प्रवेश के लद्दाख और स्विट्जर्लैंड तथा सम्भा जिसे के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रत्यक्षियों के लिए विहित की गई है)।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोत्तिवैयिक और अन्य प्रवृत्त	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोत्तिवैयिकों की वषा में लागू होंगी या नहीं	परिषदा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो
8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण। (2) गैरग्रेजुएट और फोटोकॉपींग मशीनों के प्रचालन और प्रचुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष
<p>टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ताएं, सक्षम प्राधिकारी प्रवृत्तिनिदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) के विवेकानुसार सक्षम प्राधिकारी की हैसियत में अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के प्रत्यक्षियों की वषा में तब विहित की जा सकती है जब वयम के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी प्रवृत्तिनिदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित निवृत्तियों को भरने के लिए प्रोत्तिवैयिक रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यक्षियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

प्रवृत्ति निदेशक की वषा में प्रोत्तिवैयिकों या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विहित प्रवृत्तियों द्वारा भर्ती होने वाले निवृत्तियों प्रवृत्तिवैयिक	प्रोत्तिवैयिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे प्रवृत्तियों जिनसे प्रोत्तिवैयिक/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12

प्रवृत्ति निदेशक न हों तो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होने वाले प्रवृत्तियों पर प्रवृत्तिवैयिक।

प्रवृत्ति :

रसायन और उर्वरक मंत्रालय, उर्वरक विभाग के ऐसे प्रवृत्ति और प्रवृत्ति प्रवृत्ति, जिन्होंने उस प्रवृत्ति में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास गैरग्रेजुएट और फोटोकॉपींग मशीनों के प्रचालन और प्रचुरक्षण में प्रवृत्तिवैयिक है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रवृत्तिवैयिक—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 800-1150 रु. के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

12

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रथम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक शिक्षा प्राप्त है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की शर्तों का अनुपालन तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेश प्रकाश 1994 की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. निर्देश (प्रकाश) — प्रकाश।
2. अंतराक्षेत्र (स्वायत्त) — प्रकाश।
3. केन्द्रीय सरकार का प्रकाश "क" अधिनियम — प्रकाश।

नियुक्ति होगी

[क्र.सं. ए-42011/2/93-स्था.]

एन.एल.बजाज, सचिव सचिव

## MINISTRY OF CHEMICALS & FERTILIZERS

(Department of Fertilizers)

New Delhi, the 15th December, 1994

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gestetner-cum-Photocopier operator in the Department of Fertilizers, Ministry of Chemicals and Fertilizers namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Fertilizers Gestetner-cum-Photocopier Operator Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of post, its classification and scale of pay:—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the Rule 30 of the CCS Pension Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Gestetner-cum-Photocopier Operator	1* 1994 *Subject to variation dependent on work load	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-12-1150 EB-25-1400/-	Non-Selection	Not Applicable

Age limit for direct recruit	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
7	8	9
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Central Government officers upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application, from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>(1) Passed Matriculation or equivalent examination from a recognised Board of Institution.</p> <p>(2) One year's experience in operating and maintaining Gestetner and Photocopying machines.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience is relaxable, at the discretion of the competent authority i.e. Director (Administration)/Deputy Secretary (Administration) in his capacity as Competent Authority, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority Director (Administration) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved to them.</p>	No

Period of promotion, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer or percentage of the vacancies to be filled by various methods
-----------------------------	--

10

11

Two years	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
-----------	---

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotions Committee exists, what is its composition
---	--

12

13

Promotion: Daftries and Senior Peons in the Ministry of Chemicals and Fertilizers, Department of Fertilizers with six years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner and Photocopier Machine.	(1) Director (Administration)—Chairman (2) Under Secretary (Establishment)—Member. (3) A Group 'D' Central Government Officer—Member.
--	---

Transfer on deputation:

Officials of the Central Government:

- (A) (1) holding analogous posts on regular basis; or  
(2) holding posts in the pay scale of Rs. 800-1150 on regular basis for three years; and  
(B) Possessing educational qualifications laid down for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years is on the closing date of receipt of applications.

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

14

Not applicable

[File No. A-42011/2/93-Estt.]  
S.L. BAJAJ, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1994

सा. का. नि. 16.—रेल मंत्रालय, 1989 (1989 का 24) को धारा 200 के साथ पढ़ी जाने वाली धारा 87 द्वारा प्रस्ताव शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार रेल लाल टैरिफ नियम, 1960 में छोर प्राप्ति संगोष्ठन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम रेल लाल टैरिफ (संगोष्ठन) नियम, 1994 कहें जाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल लाल टैरिफ नियम, 1960 के अध्याय vi में, सारणी 6—सेजान और अन्य राशरक में, मद पेंट और वार्निश रिमूवर, (संज्ञा 6—अम्लजननी) और उसके संबंधित प्रविष्टियों के बाद, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ सम्मिल की जाएँ अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6
फास्फोरस आक्सीक्लोराइड	(1) बीनी के जारी में या सीधे की बॉट लगी बोतलों में जो अली-भारति सुरक्षित हों, और केसों में सीधी रखी जाएँ। अन्य केसों की बीतरी पैकिंग की ज़िलमूर या अन्य उद्युक्त खनिज तुरावे की होती चाहिए। (2) एक पैकेज विसर्प का सकल वजन ब. ला. और सी. ला. पर 186.62 कि. ग्रा. और छा. ला. पर 111.97 कि. ग्रा. होगा।				

[सं. 90/टी जी-IV/19/1]

एस. ए. ए. जैदी, सचिव

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 30th December, 1994

G.S.R. 16:— In exercise of the powers conferred by section 87 read with section 200 of the Railways Act, 1989 (24 of 1989), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railways Red Tariff (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railways a Red Tariff Rules, 1960, in Chapter VI, in Table VI—Acids and Other Corrosives, after the item 'Paint and Varnish Removers, (Corrosive, non-inflammable) and entries relating thereto, the following item and entries shall be added at the namely:—

1	2	3	4	5	6
"Phosphorus Oxychloride"	(1) In stoneware jars or glass-stoppered bottles, well secured and standing upright in cases. The inside packing of the cases must be of kieselguhr or other suitable mineral powder. (2) The gross weight of any one package must now exceed 186.62 Kg. over the B.G. and M.G. and 111.97 Kg. over the S.G.				

[No. 90/TGIV/19/1]

S.A.A. ZAIDI, Secy.

अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1994

सा. का. नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परराजक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अम भूरो (अन्वेषक श्रेणी—2) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पड़े किता गया है या करने का लीन किता गया है, अम मंत्रालय के अम भूरो में अन्वेषक श्रेणी—2 के पर पर भर्ती को पठित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अम भूरो (अन्वेषक श्रेणी—2) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. अर्हता की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर अर्हता की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता — वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसी व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की सामू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रारंभ से छूट दे सकेगी।

5. नियुक्ति करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण व उद्देश्य निश्चय करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निमित्त कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सलाहनामा पर विचार कर आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर अथवा प्रवर्तन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का सीधे कारण केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्रवर्तित है या नहीं	अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रावधानों का
1	2	3	4	5	6	7
अनुसूची-2	182*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'म' श्रेणी प्रवर्तित अनुसूचित सिविल	1400-40-1800 प्रवर्तन व. रो.-50- 2300 5.	नहीं		20 - 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी हिए गए अनुसूचियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्ति करके 33 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी — प्रावधानों का प्रवर्तित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनका अभि की संख्या और निवेश द्वारा तथा सहायता के हे) आदेश- द्वारा प्रवर्तित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ
8	9	10				
आवश्यक अर्हता :	नहीं	सोपे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएँ				
1. किसी माध्यम प्राप्त शिक्षा के अधीन किसी विषय में प्रवर्तित गणित या सांख्यिकी के विषय के दूर में 100 हो। ऐसे व्यक्ति, जिसके पास प्रकाश प्रसंस्करण और विश्लेषण के लिए निजी संगणकों की संयोजना का कोशल है।						

8

माछनीय प्रहृता :

1. ऊपर 1 में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में मास्टर डिग्री।
2. सांख्यिकीय आंकड़ा के संग्रहण संकलन और सारणीकरण में अनुसंधान।

टिप्पण: यहाँ एक परम्परा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में कर्मचारी जयत प्रयोग के विवेकावशर हितों को ध्यान में रखा जा सकेगा।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों/जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

20 प्रतिशत शेषी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

सांगणक: ऐसे सांगणक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है परन्तु 31 जुलाई, 1987 को या उसके पहले नियुक्ति के सांगणकों की प्रोन्नति के संबंध में भी विचार किया जाता रहेगा जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।  
नवशानवीस: ऐसा नवशानवीस, जिसने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

रोटा ग्रिड थापरेटर: ऐसा रोट ग्रीड थापरेटर, जिसने उच्च श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

रोटा ग्रिड प्रोसेसर: ऐसा रोट ग्रीड प्रोसेसर, जिसने उच्च श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: उल्लिखित श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अभ्यर्थियों की एकत्रित पात्रता सूची तैयार करने के लिए मातृबंध निम्नलिखित होगा:

(i) नवशानवीस और रोट ग्रीड थापरेटर को सूची में सबसे ऊपर रखा जाएगा परन्तु यह कि नवशानवीस को रोट ग्रीड थापरेटर से ब्रेक संज्ञित में रखा जाएगा।

(ii) रोट ग्रीड प्रोसेसर को, रोट ग्रीड प्रोसेसर की चर्ची वर्ष के दौरान नियुक्त सभी सांगणकों से नीचे रखा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति संयोजन है तो इसकी परीक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लंबा रोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागों में प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

जानू नहीं होगा

1. निदेशक, ग्राम दफ्तरी—अध्यक्ष
2. सहाय निदेशक, ग्राम दफ्तरी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, ग्राम दफ्तरी—सदस्य
4. उप सचिव/संयुक्त निदेशक/डी.एस.ए. का आरक्षक, ग्राम सचिव, ग्राम मंत्रालय—सदस्य
5. सचिव अधिकारी, (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित मामलों) ग्राम दफ्तरी—सदस्य

टिप्पण: एडिटर संबंधित विभागों में प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd December, 1994

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Labour Bureau (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade II in the Labour Bureau, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade II) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Investigator Grade-II	182*	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-Selection	No
*Subject to variation dependent on work load.					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.
7	8		9		10
Between 20-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in	ESSENTIAL QUALIFICATION 1. Bachelor's Degree with Economics, Mathematics, or Statistics as one of the		No		Two years for direct recruits.



7	8
accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	subjects from any recognised university. Persons having skill of handling Personal Computers for processing and analysis data will be preferred.
<p>Note :</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>	<p><b>DESIRABLE QUALIFICATION</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Master's Degree in any of the subjects at above.</li> <li>2. Experience in collection, Compilation and Tabulation of Statistical data.</li> </ol> <p>Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p>
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
<p>80% by promotion.</p> <p>20% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Computers : With ten years regular service in the grade provided that the Computers appointed on or before 31st July, 1987 shall continue to be considered for promotion with 3 years regular service in the grade.</p> <p>Draughtsman : With 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Rota Print Operator : With 8 years regular service in the grade.</p> <p>Rota Masta Plate Processor : With 10 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : The criterion for preparation of integrated eligibility list of persons in the above grade for promotion shall be as under:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(i) Draughtsman and Rota Print Operator shall be placed at the top of the list provided that the Draughtsman will rank senior to Rota Print Operator.</li> <li>(ii) Rota Masta Plate Processor will be placed at the bottom of all the Computers appointed during the year of recruitment of Rota Masta Plate Processor.</li> </ol>
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, Labour Bureau—Chairman.</li> <li>2. Joint Director, Labour Bureau—Member.</li> <li>3. Administrative Officer, Labour Bureau—Member.</li> <li>4. Deputy Secretary/Joint Director/Under Secretary In-charge of ESA, Ministry of Labour—Member.</li> <li>5. Liaison Officer (Scheduled Castes/Scheduled Tribes Matters), Labour Bureau—Member.</li> </ol>	Not applicable

[No. A-12018/1/93-ESA(IB)  
P.K. PADHY, Jt. Director

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1994

सा. का. नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1985 के उपध-1 के प्ररूप में सुद्धित अनुसूची के स्थान पर निम्न-लिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निदेशक	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	3000-100-3500-125-4500 रु.

चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	वेतन में जोड़े गए पदों का फार्मा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--------	---	---	--	--

5	6	7	8	9
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्जी की दशा में वे श्रेणियों जिनसे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

12

प्रोन्नति :

केन्द्रीय अंगुली छाप ब्यूरो में ऐसा उप अधीक्षक (अंगुली छाप)

जिसने इस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रोन्नति पर स्थानान्तरण

भारतीय पुलिस सेवा/केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी : —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास अंगुली छाप के संहिताकरण, परीक्षण, वर्गीकरण और ध्वन्यंकन का पांच वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि,, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों के लिए प्रतिनियुक्ति की अवधि भारतीय पुलिस सेवा (काडर) नियम, 1954 द्वारा शासित होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभि. ब्यूरो—सदस्य
3. गृह मंत्रालय के ऐसे अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति के नीचे का न हो—सदस्य

मर्जी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 33/1/92-प्रशा.-1 रा.अ. रि. ब्यूरो-कार्मिक]

यू.सी. नांगिया, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. संख्या 328 तारीख 6 अप्रैल, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का. नि. सं. 375 तारीख 27 मई, 1989 द्वारा संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd November, 1994

G.S.R. 18—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Finger Print Bureau (Director) Recruitment Rules 1985, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Finger Print Bureau (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Finger Print Bureau (Director) Recruitment Rules, 1985, for the Schedule printed in the form of Annexure I, the following schedule shall be substituted, namely :

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Director	1* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under CCS (Pension) Rules, 1992	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable.	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable.	Two years for promotees.
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & % of the vacancy to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
Promotion failing which by Transfer on deputation.	Promotion : Deputy Superintendent (Finger Print) in the Central Finger Print Bureau with eight years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers of the Indian Police Service Central/State Police Organizations :	Group 'A' DPC (for considering promotion: 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman 2. Director, NCRB—Member. 3. An officer not below the rank of Deputy Secretary in the Ministry of Home Affairs—Member	Consultation with UPSC necessary on each occasion	

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts or the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent

OR

- (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent. and.
- (b) possessing five years experience in finger print codification classification, testing and recording.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government/State Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note.—Period of deputation for Indian Police Service Officers shall be governed by the Indian Police Service (cadre) Rules, 1954.

[No. 33/1/92—Ad.I/NCRB/Pers.I]

U.C. NANGIA

Footnote :—The Principal rules were published vide No. GSR 328 dated the 6th April, 1985 and subsequently amended vide No. GSR 375, dated the 27th May, 1989.

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1995

सांकांनि० 19.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 1969 की अनुसूची 1 में, सहायक कमांडेंट (कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) के पद के सामने,—

(क) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“29\* (1994) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”,

(ख) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :

(1) 20 प्रतिशत पद ऐसे निरीक्षक (अनुसचिवीय/लेखा) में से भरे जाएंगे, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, और किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/विद्यालय से मेट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की है,

(2) 20 प्रतिशत पद ऐसे निरीक्षक (आणुलिनिक) में से भरे जाएंगे, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/विद्यालय से मेट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद या पुलिस उप अधीक्षक के रैंक में पद धारण किए हुए हैं या पुलिस उप अधीक्षक के पद पर नियुक्ति के लिए अनुमोदित हैं, या

(ii) जो पुलिस निरीक्षक या 1640-2900 वर्ग के क्षेत्रज्ञान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास अनुसचिवीय कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विनागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीढ़ी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए

विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पढ़ने धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी” ;

(ग) स्तम्भ 12 में प्रविष्टि 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“4 निदेशक/उपसचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य”।

[सं० ई० 32012/3/93—एल०एंड०आर०]

यू०सी० नांगिया, अवसर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या का०आ० 4632 तारीख 14 नवम्बर, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पञ्चात्सर्वी संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए :—

1. सांकांनि० 1942, तारीख 28-11-1970
2. का०आ० 444 तारीख 05-02-1972
3. का०आ० 1752 तारीख 15-07-1972
4. सांकांनि० 656 तारीख 23-06-1973
5. सांकांनि० 102 तारीख 26-01-1974
6. सांकांनि० 262 तारीख 28-02-1976
7. सांकांनि० 861 तारीख 12-06-1976
8. सांकांनि० 127 तारीख 29-01-1977
9. सांकांनि० 1325 तारीख 08 10-1977
10. का०आ० 3869 तारीख 03-12-1977
11. सांकांनि० 697 तारीख 03-06-1978
12. का०आ० 1648 तारीख 10-06-1978
13. सांकांनि० 848 तारीख 01-07-1978
14. सांकांनि० 564 तारीख 21-04-1979
15. सांकांनि० 940 तारीख 04-07-1979
16. सांकांनि० 544 तारीख 17-05-1980
17. सांकांनि० 858 तारीख 16-08-1980
18. सांकांनि० 1049 तारीख 05-12-1980
19. सांकांनि० 1109 तारीख 19-12-1981
20. का०आ० 167 तारीख 23-01-1982
21. सांकांनि० 189 तारीख 27-02-1982
22. सांकांनि० 331 तारीख 03-04-1982

23. सांकांनि० 919 तारीख 13-11-1982
24. सांकांनि० 997 तारीख 15-12-1982
25. सांकांनि० 50 तारीख 15-01-1983
26. सांकांनि० 195 तारीख 05-03-1983
27. सांकांनि० 386 तारीख 21-05-1983
28. सांकांनि० 455 तारीख 25-06-1983
29. सांकांनि० 732 तारीख 8-10-1983
30. सांकांनि० 803 तारीख 5-11-1983
31. सांकांनि० 02 तारीख 7-1-1984
32. सांकांनि० 159 तारीख 18-2-1984
33. सांकांनि० 220 तारीख 3-3-1984
34. सांकांनि० 815 तारीख 4-8-1984
35. सांकांनि० 1241 तारीख 15-12-1984
36. सांकांनि० 1323 तारीख 29-12-1984
37. सांकांनि० 225 तारीख 2-3-1985
38. सांकांनि० 789 तारीख 24-8-1985
39. सांकांनि० 595 तारीख 16-8-1986
40. सांकांनि० 1101 तारीख 27-12-1986
41. सांकांनि० 710 तारीख 26-9-1987
42. सांकांनि० 711 तारीख 26-9-1987
43. सांकांनि० 19 तारीख 16-1-1988
44. सांकांनि० 186 तारीख 26-3-1988
45. सांकांनि० 315 तारीख 23-4-1988
46. सांकांनि० 182 तारीख 21-5-1988
47. सांकांनि० 609 तारीख 30-7-1988
48. सांकांनि० 785 तारीख 8-10-1988
49. सांकांनि० 993 तारीख 31-12-1988
50. सांकांनि० 74 तारीख 11-2-1989
51. सांकांनि० 190 तारीख 25-3-1989
52. सांकांनि० 488 तारीख 22-7-1989
53. सांकांनि० 33(ई) तारीख 25-1-1990
54. सांकांनि० 330 तारीख 28-5-1990
55. सांकांनि० 503 तारीख 18-8-1990
56. सांकांनि० 01 तारीख 5-1-1991
57. सांकांनि० 11 तारीख 12-1-1991
58. सांकांनि० 79 तारीख 9-2-1991
59. सांकांनि० 284 तारीख 4-5-1991
60. सांकांनि० 354 तारीख 15-6-1991
61. सांकांनि० 505(ई) तारीख 13-7-1993
62. सांकांनि० 155 तारीख 2-4-1994

New Delhi, 02 January, 1995

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule 1 to the Central Industrial Security Force Rules, 1969 against the post of Assistant Commandant (Junior Administrative Officer),—

(a) in column 2 for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"29\*(1994)

\*subject to variation dependent on work load"

(b) in column 11, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Promotion :

(i) 80% of the posts to be filled from amongst the Inspector (Ministerial/Accounts) 7 years regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent.

(ii) 20% of the posts to be filled from amongst the Inspectors (Stenographers) with 7 years regular service in the grade and having passed Matriculation Examination of a recognised University/Board/School or equivalent

Transfer on deputation :

Officers under the Central/State Governments :—

(a) (i) Holding analogous posts or of the rank of Deputy Superintendent of Police or approved for appointment to the post of Deputy Superintendent of Police; or

(ii) Posts of Inspector of Police or equivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 with 7 years regular service in the grade; and

(b) Possessing three years' experience of Ministerial work.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of applications).

(c) in column 12, for the entry 4 and the entries relating thereto, the following entry shall be substituted, namely :—

"4 Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member".

[E-32012/3/93-L & R]

U. C. NANGIA, Under Secy.

NOTE: The principle rules were published in the Gazette of India vide SO No. 4632 dated the 14th November, 1959 and subsequently amended vide :—

01 GSR 1942 dated 28-11-1970  
02 SO 444 dated 05-02-1972  
03 SO 1752 dated 15-07-1972  
04 GSR 656 dated 23-06-1973  
05 GSR 102 dated 26-01-1974  
06 GSR 262 dated 28-02-1976  
07 GSR 861 dated 12-06-1976  
08 GSR 127 dated 29-01-1977  
09 GSR 1325 dated 08-10-1977  
10 SO 3669 dated 03-12-1977  
11 GSR 697 dated 03-06-1978  
12 SO 1648 dated 0-6-1978  
13 GSR 848 dated 01-07-1978  
14 GSR 564 dated 21-04-1979  
15 GSR 940 dated 04-07-1979  
16 GSR 544 dated 17-05-1980  
17 GSR 858 dated 16-08-1980  
18 GSR 1049 dated 05-12-1980  
19 GSR 1109 dated 19-12-1981  
20 SO 167 dated 23-01-1982  
21 GSR 189 dated 27-02-1982  
22 GSR 331 dated 03-04-1982  
23 GSR 919 dated 13-11-1982  
24 GSR 997 dated 15-12-1982  
25 GSR 50 dated 15-01-1983  
26 GSR 195 dated 05-03-1983  
27 GSR 386 dated 21-05-1983  
28 GSR 455 dated 25-06-1983  
29 GSR 732 dated 01-10-1983  
30 GSR 893 dated 05-11-1983

31 GSR 02 dated 07-01-1984  
32 GSR 159 dated 18-02-1984  
33 GSR 220 dated 03-03-1984  
34 GSR 815 dated 04-08-1984  
35 GSR 1241 dated 15-12-1984  
36 GSR 1323 dated 29-12-1984  
37 GSR 225 dated 02-03-1985  
38 GSR 789 dated 24-08-1985  
39 GSR 595 dated 16-08-1986  
40 GSR 1101 dated 27-12-1986  
41 GSR 710 dated 26-09-1987  
42 GSR 711 dated 26-09-1987  
43 GSR 19 dated 16-01-1986  
44 GSR 185 dated 26-03-1986  
45 GSR 315 dated 23-04-1988  
46 GSR 102 dated 21-05-1988  
47 GSR 609 dated 30-07-1988  
48 GSR 785 dated 08-10-1988  
49 GSR 993 dated 31-12-1988  
50 GSR 74 dated 11-02-1989  
51 GSR 190 dated 25-03-1989  
52 GSR 488 dated 22-07-1989  
53 GSR 33(E) dated 25-01-1990  
54 GSR 330 dated 28-05-1990  
55 GSR 503 dated 18-08-1990  
56 GSR 01 dated 05-01-1991  
57 GSR 11 dated 12-01-1991  
58 GSR 79 dated 09-02-1991  
59 GSR 284 dated 04-05-1991  
60 GSR 354 dated 15-06-1991  
61 GSR 505(E) dated 13-07-1993  
62 GSR 155 dated 02-04-1994

नई दिल्ली, 03 जनवरी, 1995

सा.का.वि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसन्धीय अराजपत्रित समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसन्धीय अराजपत्रित, समूह "ख" पद) (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसन्धीय अराजपत्रित, समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, सहायक के पद से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदान है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"सहायक"	37* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	1640-60-2600-द.रो.-	अचयन	उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा होती है, पहली	नहीं



1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिधर्तन किया जा सकता है।	प्रराजपत्रित, अनु-	75-2900 रु		जनवरी को 20-25 वर्ष के बीच, (सहायक श्रेणी परीक्षा के लिए नियमों में विनिर्दिष्ट कर्मचारियों के कुछ प्रवर्गों की बाबत ऊपरी आयु-सीमा शिथिल करके 30 वर्ष तक की जा सकती है।)	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि के लिए विहित आयु और शैक्षिक कोई हो।  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : भारत में, किसी केन्द्रीय अधिनियम या राज्य विधान मंडल के किसी अधिनियम द्वारा सम्मिलित विश्वविद्यालयों या संसद के किसी अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में समझे जाने के लिए घोषित किन्हीं अन्य शैक्षिक संस्थानों से डिग्री या समतुल्य अर्हता। टिप्पण:—ऐसे अभ्यर्थी भी, जिनके पास ऐसी वृत्तिक और तकनीकी अर्हताएं हैं जिन्हें सरकार द्वारा वृत्तिक और तकनीकी डिग्री के समतुल्य मान्यता प्राप्त है, परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्र होंगे।	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 33 1/3 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सहायक श्रेणी परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कार्यालय के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उन के द्वारा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
या  
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 1200-2040 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैं तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग की परामर्श किया जाएगा

12

13

14

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

1. प्रशासन का भार साधक उपमहा-निरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष

2. सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—अध्यक्ष

3. एक अन्य सहायक महानिरीक्षक या कमिश्नर, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल—सदस्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ सहाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ई.-32012/1/92-एल एंड आर/वार्मिक-1]

यू.सी. नांगिया, अवसर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 783 तारीख 27 जुलाई, 1974 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें उसके पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है :

(i) सा.का.नि. 49 तारीख 14-12-1982

(ii) सा.का.नि. 229 तारीख 14-3-1989

New Delhi, the 3rd. January, 1995.

G.S.R. 20:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Industrial Security Force (Ministerial, Non-Gazetted, Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Ministerial, Non-Gazetted, Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Industrial Security Force [(Ministerial, Non-Gazetted, Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1974 for the existing entries relating to the post of Assistant, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
"Assistant	37* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Non-Selection
Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
Between 20-25 years on the first day of January, of the year in which the examination is held. (The upper age-limits will be relaxable upto the age of 30 years in respect of certain categories or employees specified in the rules for Assistants Grade Examination.)		No	Essential : Degree of any of the Universities incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational Institutions established by an Act of Parliament or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956 or equivalent qualification.  Note : Candidates possessing professional and technical qualifications which are recognised by Government as equivalent to professional and technical Degree will also be eligible for admission to the examination	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years	66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation; and 33-1/3% by direct recruitment on the basis of the result of the Assistants' Grade Examination conducted by the Staff Selection Commission (SSC).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion</p> <p>Upper Division Clerks of the Office of Director General, Central Industrial Security Force with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Inspector General, Incharge of Administration, Central Industrial Security Force Headquarter —Chairman</li> <li>2. Assistant Inspector General (Administration), Central Industrial Security Force Headquarter—Member</li> <li>3. Another Assistant Inspector General or Commandant, Central Industrial Security Force —Member</li> </ol> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or</li> <li>(iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and</li> <li>(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</li> </ol> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary."</p>

9	10	11	12	13	14
			(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)		

[File No. E-32012/1/92/L&amp;R/Pers. I]

U.C. NANGIA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR number 783 dated 27th July, 1974 and subsequently amended vide

(i) G.S.R. 49 dated 14-12-1982.

(ii) G.S.R. 229 dated 14-3-1989.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1994

सांका०नि० 21.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आय-कर विभाग (संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय) डाटा प्रविष्टि चालक भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के विषय में अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आय-कर विभाग में आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनकी वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु यह कि ऐसे विद्यमान आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर जो 1200--2040 रु० का वेतनमान प्राप्त कर रहे हैं, उस समय तक उन वेतनमान में वेतन प्राप्त करते रहेंगे जब तक कि 1200-2040 रु० का वेतनमान वाले पद को खाली नहीं कर देते या उक्त वेतन प्राप्त करना छोड़ नहीं देते।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महंगाई आदि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु, महंगाई और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, अथवा द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अवकाश पद अथवा अनुपस्थिति पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. आर्कड़े प्रविष्टि अपरेटर श्रेणी "क"	340* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1150-25-1500 रु०	लागू नहीं होना	लागू नहीं होता	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी बसेवकों के लिए शिक्षित करने 40 वर्ष तक अनुसूचित आदि अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्षों तक की जा सकती है)।

टिप्पण: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तापूर प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उखड़, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
वार्षिक स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य। जिनके पास आर्कड़े प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटे 8000 की टिप्पण की अपेक्षा गति हो।	लागू नहीं होना।	दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12

अवकाश: सी सी आई टी एस/सी आई टी एस द्वारा सोधे भर्ती।

लागू नहीं होना।

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वयं 8 के अधीन सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

लागू नहीं होता।

- (क) आयुक्त मुख्य आयुक्त के क्षेत्र में आयुक्त श्रेष्ठतम आयुक्त—अध्यक्ष
- (ख) अगला बहु पक्षीय भारसाधक आयुक्त आयुक्त/आयुक्त आयुक्त (अपील) एक अपक्षीय भारसाधक यदि कोई हो—सदस्य
- (ग) आयुक्त उपायुक्त (मुख्यालय), जहाँ दो उपायुक्त (मुख्यालय) है वहाँ आयुक्त प्रभार का श्रेष्ठतम उपायुक्त—सदस्य
- (घ) स्थानीय सीमान्तक और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क का उप-कन्ट्रोलर—सदस्य
- (ङ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयुक्त उपायुक्त के रैंक से नीचे का न हो या संकेत अधिकारी यह तब जब कि (क) से (ग) तक में से कोई एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का नहीं है—प्रतिनिधित्व सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
2. कार्य के प्रविष्टि कापरेटर श्रेणी "ख"	228* (1993)	संघाटन केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक बख्ति अनुसूचित	1350-30-1440-40- 1800-द. रो.- 50-2200 रु.	अवधान	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं की वषा में शिथिल करके 40 वर्ष तक) (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की वषा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(टिप्पण: आमुसीमा अवधारित करने के लिए "निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।  
2. जिसके पास आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटे 8000 की डिप्रेणन की अनुमति होती है ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।  
प्रोबत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं ।

टिप्पणी : 1. उन व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी, जिनके पास विज्ञान, गणित, याणिज्य, अर्थशास्त्र, सांख्यिकी सहित डिग्री (या संगठन द्वारा अन्य ई डी पी सुसंगत क्षेत्र के रूप में विनिर्दिष्ट) विभाग द्वारा विनिर्दिष्ट नियमों में सुसंगत विषयों पर विचार किया जा सकता है ।

टिप्पण 2. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध व्यक्तियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 3. अनुभव संबंधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पक्ष में संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

टिप्पण 4. आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की डिप्रेणन प्रति घंटे की गति का निर्धारण सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई डी पी मशीन (नों) पर किए गए गति परीक्षण द्वारा किया जाएगा ।

11

12 4

- 7.5 तियात प्रोबति द्वारा  
2.5 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐसे आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर समूह "क" में से प्रोबति ।  
जिनमें से उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी "क" के प्रोबति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोबति समिति ।

लागू नहीं होता ।

समूह ग विभागीय प्रोबति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (क) आय-कर मुख्य आयुक्त के क्षेत्र में उच्चतम आयकर आयुक्त—अध्यक्ष
- (ख) बहुपक्षीय भारसाधक अगला आय-कर आयुक्त, आय-कर आयुक्त (अपील), एकपक्षीय भारसाधक, यदि कोई हो—सदस्य
- (ग) आय-कर उपायुक्त (मुख्यालय, जहां वो उपायुक्त (मुख्यालय) हैं वहां आय-कर भारसाधक उच्चतम उपायुक्त—सदस्य
- (घ) स्थानीय सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाव-शुल्क उप-कलक्टर—सदस्य
- (ङ) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो आयकर उपायुक्त के रैंक से नीचे का नहीं या संपर्क अधिकारी यह तब जब कि (क) से (ग) तक में से कोई सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति समुदाय का नहीं है अनिश्चित—सदस्य



## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 30th December, 1994

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Department (Attached and Subordinate Offices) Data Entry Operators Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Data Entry Operators in the Income Tax Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income Tax Department Data Entry Operators Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule :

Provided that the existing Data Entry Operators drawing pay in the scale of Rs. 1200-2040 shall continue to draw pay in that scale of pay till the time they vacate the post or ceased to draw pay in the scale of Rs. 1200-2040.

3. Method of recruitment, age, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
	2	3	4
Data Entry Operator Grade 'A'	*340 (1993) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1150-25-1500

  

Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under Rule 30 of the Cen- tral Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
5	6	7
Not applicable	Not applicable	25 years, relaxation upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh & Spiti districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Method of probation if any	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	--	----------------------------	--	---

8

9

10

11

12

- a) 12th Standard pass or equivalent.  
b) Should possess a speed of not less than 8000 Key repressions per hour for data Entry Work

Not applicable

Two years

Direct Recruitment by the respective Chief Commissioner of Income-tax/Commissioner of Income-tax.  
Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits, comprising of—

Not applicable

- (a) Senior Most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income Tax.—Chairman  
Next Commissioner of Income Tax in the multiple Charge, Commissioner of Income Tax (Appeal), if any, in single Charge.  
—Member

13

- (c) Deputy Commissioner of Income Tax (Head Quarters), where two Deputy Commissioners (Headquarters), the seniormost Deputy Commissioner of Income Tax of the Charge.--Member
- (d) Local Deputy Collector of Customs and Central Excise --Member
- (e) One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer unless one of the Members at (a) to (c) belongs to SC/ST.--Additional Member

1	2	3	4
2. Data Entry Operator Grade 'B'	*228 (1993) *Subject to variation dependent on workload	General Central Civil Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200

5	6	7
Not Selection	Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul & Spiti districts and Pangti Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anadaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

8	9	10	11	12
(1) Degree of a recognised University or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	75% by promotion and 25% by direct recruitment.	Promotion to Data Entry Operator Grade 'A' with five years regular service in the grade.
(2) Should possesses a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour, for Data Entry Work.				

Note 1 : Preference will be given to those who possess degree with Science, Mathematics, Commerce, Economics, Statistics (or other EDP relevant areas as decided by the organisation. The subjects considered relevant may be specified in the rules by individual Departments.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 4 : The speed of 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s), by the Competent Authority.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of direct recruits and promotion of Data Entry Operator Grade A.

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of

- (a) Senior most Commissioner of Income Tax in the region of the Chief Commissioner of Income Tax.—Chairman
- (b) Next Commissioner of Income Tax in the multiple Charge, Commissioner of Income Tax (Appeals), if any, in single Charge —Member
- (c) Deputy Commissioner of Income Tax (Headquarters), where two Deputy Commissioners (Headquarters), the senior most Deputy Commissioner of Income Tax of the Charge. —Member
- (d) Local Deputy Collector of Customs and Central Excise —Member
- (e) One Scheduled Caste/Scheduled Tribe officer not below the rank of Deputy Commissioner of Income Tax or Liaison Officer unless one of the Members at (a) to (c) belongs to SC/ST—Additional Member

## बिना मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1995

रा.रा.नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 118 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय कार्यालय) समूह "ग" काडर बाह्य पद भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का अक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय कार्यालय) समूह "ग" काडर बाह्य पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय कार्यालय) समूह "ग" काडर बाह्य पद भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में अन्तः संख्यांक 2 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और उसमें संबंधित प्रविष्टियाँ अन्तः—स्थापित की जाएँगी, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अभिलेखागार प्रकोष्ठ)	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तराज्यपरिवर्तन आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60-2600 ब.रो. 75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
...						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।			लागू नहीं होता।	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:		
				भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के किसी कार्यालय के ऐसे अधिकारियों में ऐसे जो 1400—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिनमें उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं:—		
				(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री,		
				(ख) भारत सरकार/या भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय द्वारा संचालित अभिलेख अध्ययन में डिप्लोमा या समतुल्य,		
				(ग) 1400—2600 रु. की श्रेणी या समतुल्य श्रेणी में पुराने अभिलेख शाखा में काम करने और अभिलेख रखने का पाँच वर्ष का अनुभव।		

12

(प्रतिनियुक्ति/की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उक्त या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि द्विमासीय प्रोन्नति सम्पन्न है तो उसकी संरचना

भनों करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए.-12018/1/93-ई. जो.]

अनुराधा प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.वि. सं. 855 तारीख 14-10-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### (Department of Expenditure)

New Delhi, the 4th January, 1995

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Head Quarter's Office) Group 'C' Ex-cadre post Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Headquarter's office)

### Group 'C' Ex-cadre post Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Head Quarter's Office) Group 'C' ex-cadre post Recruitment Rules, 1988, after serial number 2 and entries relating thereto, the following serial number and entries relating thereto shall be inserted, namely :—

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 admissible.
1	2	3	4	5	6
3. Supervisor (Archives Cell)	*1 (1995) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

#### Transfer on deputation:

From amongst officers from any office of Indian Audit and Accounts Department holding posts in the pay scale of Rs. 1-00-2600 or equivalent with five years regular service in the grade and possessing following qualifications:

- Degree of a recognised University;
- Diploma in Archival studies or equivalent conducted by Government of India/or any University recognised by Government of India;
- Five years experience of working in old records branch and record keeping in the grade of Rs. 1400-2600 or equivalent grade.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Not applicable	Not applicable

[F. No. A-12018/4/93-EG.]

ANURADHA PRASAD, Under Secy.

Note:- The principal rules were published vide GSR No. 855 dated 14-10-1988.

